

Федеральное государственное
бюджетное учреждение науки
Институт физики твердого тела
Российской академии наук
(ИФТТ РАН)

Профсоюз работников РАН
Первичная профсоюзная
организация работников
ИФТТ РАН

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Федерального государственного бюджетного

Учреждения науки Института физики

твердого тела Российской академии наук

на период с 2015 г. по 2018 год.

Принят 18 июня 2015 г.



Зарегистрирован:

от Работодателя:
Директор Кведер В.В.

от Работников:
Председатель Колесников Н.Н.

(должность, Ф.И.О.)
Член-корр. РАН

(должность, Ф.И.О.)
Кандидат технических наук



г. Черноголовка
2015 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально – трудовые отношения между работодателем и работниками в соответствии с действующим законодательством РФ.

Сторонами Коллективного договора являются: Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт физики твердого тела Российской академии наук (ИФТТ РАН), в лице директора института, член - корреспондента РАН Кведера Виталия Владимировича, именуемый далее «Работодатель», действующим на основании «Устава», и работники института, именуемые далее «Работники», представленные первичной профсоюзной организацией (ППО) работников ИФТТ РАН, именуемый далее «Профком», в лице председателя профкома, кандидата технических наук Колесникова Николая Николаевича, и действующего на основании Устава профсоюза РАН, Устава московской региональной организации профсоюза работников РАН и Положения первичной профсоюзной организации работников ИФТТ РАН.

В период действия Коллективного договора изменения и дополнения Коллективного договора производятся в порядке установленном в Трудовом кодексе РФ (ТК РФ) и в Коллективном договоре по взаимному согласию сторон, оформленному протоколом.

1.2. Коллективный договор распространяется на всех членов трудового коллектива независимо от их профессиональной принадлежности.

1.3. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования организации; при реорганизации Коллективный договор сохраняет свое действие на весь период реорганизации; при ликвидации – на весь срок проведения ликвидации, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

1.4. Настоящий Коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств.

Настоящий Коллективный договор заключен на три года и вступает в силу после подписания всеми членами комиссии и подписания от «Работодателя» и от «Работников» по соглашению сторон.

Стороны подтверждают обязательность исполнения настоящего договора.

1.5. Работодатель обязуется:

1.5.1. предоставлять возможность для эффективной работы первичной профсоюзной организацией работников ИФТТ РАН;

1.5.2. обеспечивать безналичное удержание профвзносов с членов профсоюза;

1.5.3. в соответствии с ТК РФ, Законом о профсоюзах и Отраслевым соглашением предоставлять оплачиваемое рабочее время выборным представителям профорганизации (членам профкома, профбюро, профгруппоргам и делегатам институтской конференции) для выполнения своих профсоюзных обязанностей, в том числе связанных с их командированием для работы в вышестоящих органах профсоюза.

1.5.4. безвозмездно предоставлять Профкому первичной профсоюзной организации работников ИФТТ РАН, объединяющих его работников, помещение для проведения заседаний, хранения документов по адресу 142432, Московская область, Ногинский район, г. Черноголовка, ул. Академика Осипьяна, д.2, к.208 (в ИФТТ РАН), а также необходимое оборудование, оргтехнику, средства связи, услуги служб Главного инженера и АХО, доступное для работников место для размещения информации, помещение для проведения конференций, собраний Профсоюза и иных мероприятий, предусмотренных Уставом профсоюза (ТК РФ ст. 377).

1.6. Профком обязуется:

1.6.1. защищать профессиональные, трудовые, социально – экономические права, интересы членов профсоюза в законодательных, исполнительных и судебных органах, перед работодателем;

1.6.2. содействовать эффективной работе института присущими профсоюзу методами и средствами;

1.6.3. осуществлять общественный контроль за соблюдением работодателем законодательства в области охраны труда и трудовых отношений, социальных гарантий работников, локальных нормативных актов, обязательств Коллективного договора;

1.6.4. проводить независимую экспертизу состояния условий труда и обеспечения безопасности работников и принимать участие в расследовании несчастных случаев на работе и причин возникновения профессиональных заболеваний;

1.6.5. участвовать в разрешении коллективных трудовых споров, разногласий и конфликтов по Коллективному договору;

1.6.6. для членов профсоюза организовывать бесплатные консультации и юридическую помощь по трудовому законодательству, оказывать материальную помощь из средств профкома согласно смете (Приложение №1);

1.6.7. в период действия договора в случае его выполнения не выступать организатором забастовок и содействовать работодателю в урегулировании конфликтов, возникающих из-за требований, выходящих за рамки согласованных норм;

1.6.8. работники, не являющиеся членами профсоюза и перечисляющие ежемесячно на счет первичной профсоюзной организации денежные взносы в размере 1% от заработной платы, имеют право уполномочить Профком (при взаимной договоренности) представлять их интересы.

2. Социальное партнерство в сфере труда.

2.1. Система социального партнерства в ИФТТ РАН основана на следующих принципах, учитывающихся при заключении Коллективного договора:

соблюдение законов и иных нормативно – правовых актов; полномочность представителей сторон; равноправия сторон; учет интересов сторон; свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу трудовых отношений, составляющих содержание Коллективного договора; добровольность принятия на себя сторонами обязательств; обязательность выполнения Коллективного договора; контроль за выполнением Коллективного договора; ответственность сторон и их представителей за невыполнение по их вине Коллективного договора.

2.2. Социальное партнерство осуществляется посредством: коллективных переговоров по подготовке проектов Коллективного договора, дополнений, изменений и приложений к нему, соглашений по их заключению; взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников; участия работников, их представителей в управлении ИФТТ РАН и его подразделений; участия представителей работников в досудебном разрешении трудовых споров; совместной выработки мер по совершенствованию работы социальной сферы института, предоставления работникам дополнительных социальных прав и гарантий; взаимного обмена информацией, затрагивающей экономическое положение института, трудовые обязанности, права и гарантии работников, изменения правовой базы.

2.3. Право работников на участие в управлении институтом осуществляется профсоюзной организацией института, ее выборными органами и уполномоченными представителями, конференцией работников института и регулируется трудовым законодательством, Уставом института, Отраслевым соглашением, Коллективным договором и другими учредительными документами.

2.4. К основным формам участия работников в управлении институтом относятся: учет мнения Профкома в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, Отраслевым соглашением и Коллективным договором; учет мнения Профкома по вопросам социально – трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, затрагивающих интересы работников института при принятии дирекцией института приказов, локальных нормативных правовых актов; участие представителей профсоюзной организации института в составе аттестационных комиссий, комиссий по охране труда, комиссии по установлению страхового стажа, комиссии по трудовым спорам, комиссии по социальному страхованию.

2.5. Право работников института на участие в управлении могут осуществляться и в иных формах, определенных действующим законодательством, иными локальными нормативными правовыми актами, Коллективным договором, Уставом института, Отраслевым соглашением.

3. Трудовой договор.

3.1. Работодатель обязуется:

3.1.1. при приеме на работу оформлять трудовые отношения заключением трудового договора в письменной форме в 2 – х экземплярах - по одному для каждой стороны;

3.1.2. ознакомить работника с «Правилами внутреннего трудового распорядка ИФТТ РАН» (Приложение №2), Коллективным договором и иными локальными нормативными актами до подписания трудового договора;

3.1.3. трудовой договор может быть заключен как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет. Срочный трудовой договор может быть заключен только в случаях, предусмотренных ст. 59 ТК РФ и иными Федеральными законами;

3.1.4. использовать труд работников организации в соответствии с их профессией, квалификацией и трудовым договором. Не вводить существенные изменения условий трудового договора, ухудшающих положение работника по сравнению с условиями коллективного договора, соглашения;

3.1.5. принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, по согласованию с Профкомом.

3.2. Стороны договорились, что:

3.2.1. помимо лиц, указанных в ТК РФ, предоставлять преимущественное право оставлять на работе при сокращении штата работникам:

- предпенсионного возраста (за 3 года до пенсии),
- одиноким матерям, имеющим детей в возрасте до 16 лет,
- отцам, воспитывающим детей в возрасте до 16 лет без матери,
- опекунам, воспитывающим детей в возрасте до 16 лет без матери.

3.3. Профком обязуется:

3.3.1. осуществлять контроль за соблюдением работодателем законодательства в области трудовых отношений и условий отдыха, установленных «Правилами внутреннего трудового распорядка ИФТТ РАН» (Приложение №2) и данным разделом Коллективного договора;

3.3.2. на заседаниях Профкома рассматривать вопросы, связанные с принятием решения работодателем о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками по п.2. ст. 81 ТК РФ, до начала проведения соответствующих мероприятий;

3.3.3. содействовать реализации Отраслевого соглашения, Коллективного договора, предотвращению и устранению социальной напряженности в трудовом коллективе.

4. Оплата труда.

4.1. Работодатель обязуется:

4.1.1. обеспечить оплату труда в соответствии с трудовым законодательством РФ, и определять ее в соответствии с квалификацией, сложностью выполняемой работы с учетом личного вклада каждого работника и конечных результатов деятельности института;

4.1.2. устанавливать оклады научным сотрудникам, стажерам – исследователям и научным руководителям на основании приказа ФАНО России от 25.11.2014 г. № 38Н «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений сферы научных исследований и разработок, подведомственных федеральному агентству научных организаций»;

4.1.3. устанавливать оклады ненаучным сотрудникам на основании приказа ФАНО России от 25.11.2014 г. № 38Н «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений сферы научных исследований и разработок, подведомственных федеральному агентству научных организаций»;

4.1.4. выплачивать заработанную плату не ниже размера, оговоренного трудовым договором и приказами по институту работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени и добросовестно выполнившему свои трудовые обязанности;

4.1.5. своевременно производить изменения заработной платы в соответствии с принимаемыми законодательными актами.

4.2. Выплата заработной платы:

4.2.1. выплата заработной платы работникам производится не реже двух раз в месяц:

-за первую половину месяца (не ниже 40% оклада) 24 числа текущего месяца;

-окончательный расчет 9 числа следующего месяца;

4.2.2. при совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или праздничным днем, выплата производится накануне этого дня;

4.2.3. работодатель имеет право в индивидуальных случаях делать межрасчетные выплаты работникам в размере не превышающем месячной заработной платы;

4.2.4. заработная плата всем сотрудникам перечисляется на лицевые счета сотрудников;

4.2.5. работодатель берет на себя обязательства по своевременному оформлению соответствующих договоров с банком.

4.3. Стимулирующие и компенсационные выплаты:

4.3.1. для работников ИФТТ РАН выплаты устанавливаются согласно «Положения об оплате труда работников ИФТТ РАН» (Приложение № 4)

4.3.2. Согласно «Положению о стипендиях им. Ю.А. Осипьяна в ИФТТ РАН» (Приложение № 5) предусмотреть выделение двух ежегодных стипендий им. Ю.А. Осипьяна.

4.4. Профсоюзный комитет обязуется регулярно осуществлять контроль за соблюдением работодателем законодательства и условий органи-

зации, нормирования и оплаты труда, установленных данным разделом Коллективного договора.

5. Условия охраны труда и экологическая безопасность.

5.1. Работодатель обязуется:

5.1.1. обеспечить проведение комплекса мероприятий и необходимый уровень квалификации персонала с целью недопущения производственного травматизма, развития профзаболеваний, а также нанесения иного ущерба здоровью сотрудников и окружающей среде;

5.1.2. обеспечить выполнение законодательных и иных нормативных актов по охране труда;

5.1.3. систематически информировать каждого работника о состоянии условий и охраны труда на его рабочем месте, режиме труда и отдыха, льготах и компенсациях, средствах индивидуальной защиты;

5.1.4. организовать инструктаж работников по охране труда, обучение безопасным приемам и методам выполнения работ, оказания первой помощи пострадавшим и прохождение стажировки по охране труда вновь принятых на работу;

5.1.5. обеспечить работников в полном объеме спецодеждой, спец. обувью, другими средствами индивидуальной защиты (Приложения № №6,7), смывающими и обезвреживающими средствами (Приложения № № 8, 9);

5.1.6. организовать проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников института (Приложение №10). Контингенты работников, занятых на вредных работах и работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам согласуются с Территориальным отделом Управления Роспотребнадзора в Ногинском районе, городах Балашиха, Железнодорожный, Реутов, Черноголовка, Электросталь и утверждаются директором института.

Не допускать сотрудников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний (ст. 212 ТК РФ),

5.1.7. в соответствии со ст.222 ТК РФ и приказа Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 г. №45н в ИФТТ РАН заменить выдачу работникам (Приложения № № 11, 12) молока компенсационной выплатой в размере 30 руб. за один день работы во вредных условиях труда (из расчета стоимости 0.5 л молока в день). Ежегодно пересматривать размер компенсационной выплаты.

5.1.8. принять необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профзаболеваемости, обеспечить проверку лабораторий и структурных подразделений по утвержденному плану-графику;

5.1.9. обеспечить необходимые условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда из состава профсоюзного комитета, предоставлять рабочее время для выполнения возложенных на них функций

с сохранением заработной платы. Увольнение уполномоченного (доверенного) лица по инициативе работодателя возможно только с учетом мнения Профкома;

5.1.10. создавать специальную комиссию по каждому несчастному случаю на производстве для расследования причин случившегося и их предотвращения;

5.1.11. обеспечить безопасные технические и надлежащие санитарные нормы содержания рабочих мест и мест общего пользования, приобретение и пополнение аптечек первой помощи;

5.1.12. организовать обучение, аттестацию и проверку знаний правил техники безопасности у сотрудников института, занятых на эксплуатации электроустановок; объектов подконтрольных Ростехнадзору и других работ повышенной опасности по охране труда;

5.1.13. предоставлять время для проведения занятий, учений и тренировок по Гражданской обороне;

5.1.14. проводить специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

5.2. Работник обязан:

5.2.1. соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными документами, а также правилами и инструкциями по охране труда;

5.2.2. правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

5.2.3. проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда.

5.3. Профком обязуется:

5.3.1. осуществлять контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды, избирать в совместную комиссию по охране труда представителя профкома, а также уполномоченных лиц по охране труда.

6. Труд женщин и молодежи.

6.1. Работодатель обязуется соблюдать гарантии в области организации труда и предоставления льгот женщинам и молодежи, установленные гл. 41, 42 Трудового кодекса РФ.

7. Социальные гарантии и медицинское обслуживание.

7.1. Работодатель обязуется:

7.1.1. организовать горячее питание работников в буфете, использовать имеющуюся холодильную камеру для питания сотрудников института;

7.2. Профсоюзный комитет обязуется:

7.2.1. проводить контроль за работой буфета.

7.3. Работодатель обязуется:

7.3.1. проводить медицинское обслуживание работников института в здравпункте;

7.3.2. ежемесячно выделять денежные средства для приобретения лекарственных препаратов, медикаментов, средств первой помощи по заявке медицинских работников здравпункта (Приложение №18).

7.4. Профсоюзный комитет обязуется выделять 13 000 рублей из средств профсоюзного бюджета на Новогодние представления с приобретением Новогодних подарков для детей работников института.

7.5. Работодатель по мере необходимости перечисляет Профкому денежные средства на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу в институте (Приложение №18).

7.6. Профсоюзный комитет обязуется содействовать спортивной работе среди сотрудников института.

7.7. Работодатель совместно с Профкомом обязуется поддерживать работу тренажерного зала института и по мере необходимости приобретать спортивный инвентарь (Приложение №18).

7.8. Работодатель и Профком обязуются оказывать материальную помощь работникам института согласно Приложению №18;

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор на основании письменного заявления работника и представления руководителя подразделения и (или) профкома. В случае отказа в получении материальной помощи в профкоме, сотрудник может обратиться непосредственно к Работодателю .

7.9. Работодатель обязуется выполнять пункты 7.3.2, 7.5, 7.7, 7.8 при наличии прибыли.

7.10. Работодатель может частично оплачивать (помимо средств, указанных в Приложении №18):

7.10.1. санаторно-курортное оздоровление и лечение на курортах РФ сотрудников по представлению профкома, в случае отказа в таком представлении сотрудник может обратиться непосредственно к Работодателю;

7.10.2. проведение операций;

7.10.3. стоимость съемного жилья для сотрудников института.

8. Развитие социальных обязательств.

8.1. Работодатель и Профком избирают комиссию по социальному страхованию согласно «Положения о комиссии по социальному страхованию» (Приложение № 3)

8.2. Профком обязуется:

8.2.1. осуществлять контроль за своевременностью и целесообразностью использования средств из фонда материальной помощи (Приложение №17).

8.3. Работодатель и Профком обязуются ежегодно корректировать сметы материальной помощи сотрудникам института.

9. Гарантии прав профсоюзной организации.

9.1. Работодатель обязуется:

9.1.1. представлять профсоюзному комитету информацию о деятельности ИФТТ РАН, необходимую для разработки проекта Коллективного договора и осуществления контроля над ходом выполнения обязательств, действующего Коллективного договора;

9.1.2. предоставлять профсоюзному комитету право проведения профсоюзных собраний (конференций), в рабочее время за один час до окончания рабочего дня, выделять для этих целей помещение.

9.2. Работодатель признает, что контроль над использованием средств фонда социального страхования осуществляется комиссией по социальному страхованию (Приложение № 3).

9.3. Стороны договорились, что выборным освобожденным профсоюзным работникам предоставляются все социальные льготы и гарантии, предусмотренные для работников ИФТТ РАН.

10. Контроль и ответственность за выполнение обязательств коллективного договора.

10.1. Контроль над выполнением обязательств Коллективного договора осуществляется непосредственно сторонами или их уполномоченными (доверенными) представителями.

10.2. Стороны договорились при осуществлении контроля над выполнением обязательств настоящего Коллективного договора предоставлять всю имеющуюся у них для этого информацию.

10.3. Ответственными за выполнение настоящего Коллективного договора являются:

10.3.1. от «Работодателя» - зам. директора Шалынин А.И.;

10.3.2. от коллектива «Работников» ИФТТ РАН - зам. председателя профсоюзного комитета Крючков С.Т.

10.4. Стороны отчитываются о выполнении настоящего Коллективного договора на заседании комиссии или конференции трудового коллектива по мере необходимости.

11. Заключительные положения.

11.1 Стороны договорились, что в период действия Коллективного договора, при условии выполнения работодателем его обязательств, работники не выдвигают новых требований по труду и социально-экономическим вопросам и не используют в качестве средства давления на работодателя приостановление работы (забастовку).

Для регулирования разногласий в ходе коллективных переговоров стороны используют примирительные процедуры.

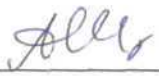
11.2. Стороны обязуются:

11.2.1. довести текст Коллективного договора до сведения работников ИФТТ РАН в течение 15 дней после его подписания, размножения и регистрации.

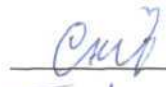
11.2.2. начать переговоры по заключению нового Коллективного договора, по продлению действующего Коллективного договора, за 3 месяца до окончания срока действия Коллективного договора.

Подписи членов комиссии:

От Работодателя:

1. Шалынин А.И. 
2. Юрченко В.И. 
3. Рысакова О.А. 

От Работников:

1. Крючков С.Т. 
2. Снегирев А.А. 
3. Гуськов А.П. 